



KONCEPCE OBLASTI REGIONŮ A ROZVOJE ODDÍLŮ

STRUKTURA

1 Úvod

2 Oblast regionů

- 2.1 Struktura a organizace
 - 2.1.1 Popis současného stavu
 - 2.1.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky
 - 2.1.3 Kroky realizace
- 2.2 Řízení
 - 2.2.1 Popis současného stavu
 - 2.2.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky
 - 2.2.3 Kroky realizace
- 2.3 Plánování a strategický rozvoj
 - 2.3.1 Popis současného stavu
 - 2.3.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky
 - 2.3.3 Kroky realizace
- 2.4 Ekonomika a systém financování
 - 2.4.1 Popis současného stavu
 - 2.4.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky
 - 2.4.3 Kroky realizace

3 Oblast oddílů

- 3.1 Struktura práce s oddíly
 - 3.1.1 Popis současného stavu
 - 3.1.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky
 - 3.1.3 Kroky realizace
- 3.2 Strategický rozvoj oddílů
 - 3.2.1 Popis současného stavu
 - 3.2.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky
 - 3.2.3 Kroky realizace



1 Úvod

Oblast regionů a rozvoje oddílů patří k jedné z nejdůležitějších součástí českého florbalu a její správné fungování je důležité pro další kvantitativní a kvalitativní růst florbalu.

Hlavním posláním Komise regionů a rozvoje oddílů (KRO) je v rámci svých kompetencí odborně řídit oblast partnerských regionů a navrhnout patřičná opatření týkající se oblasti regionů a regionálních VV, dále řídit systém podpory a vzdělávání oddílů v jednotlivých úrovních za účelem maximální podpory jejich rozvoje a celkově navrhnout patřičná opatření týkající se rozvoje celého českého florbalu.

2 Oblast regionů

2.1 Struktura a organizace

2.1.1 Popis současného stavu

Struktura regionů kopíruje krajské uspořádání České republiky. Regionem se rozumí vždy dvojice tzv. partnerských krajů: Praha a Středočeský kraj, Královehradecký a Pardubický kraj, Ústecký a Liberecký kraj, Karlovarský a Plzeňský kraj, Kraj Vysočina a Jihočeský kraj, Jihomoravský a Zlínský kraj, Olomoucký a Moravskoslezský kraj.

Nejvyšším orgánem na úrovni kraje je krajská valná hromada. Valná hromada kraje probíhá vždy jako společné zasedání s valnou hromadou kraje partnerského, která se schází jednou ročně a schvaluje dokumenty zásadní pro fungování regionu. Regionální výkonný výbor (dále jen RVV) je dozorčí, kontrolní a výkonný orgán na regionální úrovni. Partnerský výkonný výbor zabezpečuje plnění usnesení obou krajských valných hromad, zajišťuje rozvoj jednotlivých oblastí obou partnerských krajů a za tím účelem zřizuje příslušné komise, které plní úkoly dané RVV. Za každý kraj je do RVV volen hejtman kraje a dva členové. Funkční období partnerského výkonného výboru je 2 roky. V čele každého regionu stojí hejtmané, kteří předsedají RVV. Partnerský výkonný výbor se schází zpravidla 1x měsíčně. V RVV musí být stanovena konkrétní osoba zodpovědná za oblast ekonomiky, rozvoje, mládeže, rozhodčích a delegátů, soutěží a rovných příležitostí.

Regionální sekretariát sestává z manažera/manažerky regionu a koordinátorů/koordinátorek, kteří společně zajišťují provozní aktivity. V každém regionu je pro účely dalšího rozvoje florbalu zřízen sekretariát, který je obsazen dvěma či více zaměstnanci Českého florbalu dle stupně rozvoje daného území.

2.1.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky

Forma regionů složených ze dvou partnerských krajů, které obsluhuje jeden sekretariát, je z hlediska nastavení nejefektivnějším řešením. Z hlediska sjednocení délky funkčního období VV s RVV budou učiněny kroky, aby mohlo případně dojít k prodloužení funkčního období RVV ze 2 let na 4, a to od roku 2030. K tomuto stavu dojde postupnými kroky.

2.1.3 Kroky realizace

- Budou učiněny kroky tak, aby v souvislosti s prodloužením funkčního období na 4 roky došlo ke změně stanov Českého florbalu, a to dle následujícího nastavení (dvouleté období 2025–2027, tříleté období 2027–2030 a od roku 2030, aby platilo čtyřleté funkční období).



- KRO dohlíží na pravidelné fungování vícečlenných odborných komisí ve všech regionech a rozšířit okruh odborníků na danou problematiku. V oblasti řízení regionálních složek se současný stav blíží tomu ideálnímu, a to hlavně co se týká nastavení práv a povinností pro jednotlivé oblasti spolupráce jednotlivých orgánů.

2.2 Řízení

2.2.1 Popis současného stavu

K zabezpečení úkolů partnerského výkonného výboru a k plnění úkolů v regionu jsou vytvořeny regionální sekretariáty, které jsou zodpovědné za veškeré aktivity, které v daném regionu probíhají, zajišťují nejen provozní, ale také administrativní a ekonomickou činnost regionu. Klíčovou rolí a posláním regionů (regionálních zaměstnanců po výkonné stránce a RVV po politické a strategické stránce) je dlouhodobý kvantitativní a kvalitativní rozvoj příslušné regionální složky.

Sekretariátní pracoviště v každém územním celku je obsazeno minimálně dvěma zaměstnanci na pracovní smlouvu – manažer(ka) regionu, koordinátor(ka). Z hlediska zaměstnanecké struktury je přímým nadřízeným manažera/manažerky regionu ředitel regionů a rozvoje oddílů. Manažer(ka) regionu je přímým nadřízeným koordinátora regionu.

Oblast řízení regionálních složek je komplexně řešena písemným materiálem Předpis stanovující zásady spolupráce orgánů, který definuje mantinely spolupráce centrálních a regionálních složek a řeší další pravomoci a povinnosti. Již několik let se organizují návštěvy členů VV ČF na jednání RVV se snahou vytvořit další přímé komunikační kanály, zlepšit informovanost veškerých subjektů, předání zpětné vazby a budování vztahů centra s regiony.

2.2.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky

KRO spatřuje důležitost v systému interního a externího vzdělávání zaměstnanců regionů a zlepšování jejich profesní úrovně v různých oblastech (legislativa, soutěže, rozhodčí apod.). Cílem je rovněž rozšiřovat komplexní pohled regionálních zaměstnanců na oblasti fungování ČF a neustále pracovat na budování vztahu regionů k organizaci. Z hlediska řízení fungují nastavené kompetence a zodpovědnosti na úrovni ředitel region a rozvoje oddílů – manažer(ka) regionu, koordinátor(ka) regionu.

2.2.3 Kroky realizace

- Nastavení systému vzdělávání zaměstnanců regionů v různých oblastech fungování ČF.
- Zpracovat projekci/analýzu kvantitativního vývoje regionů, co nám z dlouhodobého hlediska přinese nárůst počtu oddílů/družstev/hráčů apod. ve vazbě na finance a personální zajištění v regionech.

2.3 Plánování a strategický rozvoj

2.3.1 Popis současného stavu

KRO z hlediska strategického rozvoje metodicky vede regionální orgány v jejich činnostech, zprostředkovává funkční komunikaci mezi jednotlivými regiony, navrhuje ve spolupráci s regiony



regionální rozvojové plány, průběžně je vyhodnocuje a navrhuje jejich úpravy a doplnění, ve spolupráci s ostatními odbornými komisemi navrhuje programy podpory z oblasti rozvoje a regionálních složek, řídí jednotlivé programy podpory v oblasti rozvoje a regionálních složek a zkvalitnění činnosti oddílů, předkládá návrh rozdělení projektů podpory rozvoje, regionálních složek a jednotlivých oddílů, průběžně sleduje stav rozvoje florbalových oddílů, navrhuje systém účasti členů VV na jednáních RVV, případně krajských VH.

Centrálně evidované jsou veškeré termíny regionálních akcí jako valné hromady, termíny RVV a ostatních akcí v rámci regionální složky z důvodu možnosti účasti zástupce KRO či členů celostátního VV na jednotlivých akcích a je vytvářena komplexní termínová listina akcí. Komise dále stanovuje termíny setkávání hejtmanů s prezidentem ČF a společného jednání všech regionálních VV.

Klíčovým materiálem v oblasti plánování a strategického rozvoje regionů je Dlouhodobý plán rozvoje regionu (DPRR), který formuluje základní vize a cíle daného regionu na období 4 let. U Dlouhodobého plánu rozvoje regionu je důležité, aby kopíroval směřování a cíle rozvojového plánu ČF v oblasti rozvoje regionů.. Konkrétní kroky a realizace čtyřletých vizí a cílů se rozpadají do jednotlivých Ročních plánů rozvoje regionu, které definují konkrétní měřitelné kroky, které se v dané sezóně uskuteční, aby mohl být postupně naplněn cílový stav v dané oblasti. Struktura Ročního plánu rozvoje regionu je shodná se strukturou Dlouhodobého plánu rozvoje regionu.

Nedílnou součástí Ročních plánů rozvoje regionu jsou projekty v rámci PP1 – Vznik nových oddílů, PP2A – Podpora rozvíjejících se oddílů a PP2B – Podpora rozvoje ženského florbalu. Cílem PP1 je podporovat, resp. motivovat regiony k aktivitám směřujícím ke vzniku nových oddílů a prostřednictvím pozitivní bonifikace motivovat regionální složky rovněž k projektům založeným na meziregionální spolupráci. PP2A si klade za cíl zajistit podporu rozvoje pro oddíly, které nejsou zapojeny do Programu podpory č. 3 - Komplexní rozvoj oddílů a florbalu a které mají zájem na svém rozvoji. Cílem PP2B je akcentace cílů v Rozvojovém plánu ČF zaměřených na rozvoj ženského florbalu v celé jeho šíři, tj. zaměření se jak na kvantitativní rozvoj (vznik nových ženských družstev a navýšení aktivní členské základny a sportovní rozvoj ženského florbalu), ale také na zapojení žen do řídicích funkcí ve florbale (aktivní působení v celostátních a regionálních orgánech) prostřednictvím motivace regionálních složek.

Nástroj, který regiony při nastavování úrovně ambic a smysluplnosti používají, je Zralostní model florbalového regionu (ZMFR), jehož cílem je dát regionu zpětnou vazbu, na jaké úrovni rozvoje se v daných oblastech jeho fungování nachází a ukázat jeho silné i slabé stránky, na které by se měl ve svých rozvojových plánech především zaměřit. ZMFR je nástrojem pro nastavení ambiciózních a reálných cílů v jednotlivých oblastech rozvoje regionu a slouží také k meziregionálnímu porovnání. ZMFR pracuje primárně s tvrdými daty.

Vždy každý rok v srpnu dochází k vytvoření analýzy stavu jednotlivých regionů, která se zabývá souhrnnými statistickými informacemi o počtu oddílů a družstev obsažených v rámci analýzy, vnitřní oddílové struktuře, jejich grantové politice a problémech fungování oddílů sdružených v rámci Českého florbalu.

Veškerá nastavení pravidel, principů a zodpovědností v oblasti marketingu a komunikace jsou popsána a nastaveny v materiálu [Předpis stanovující zásady spolupráce orgánů](#).



2.3.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky

Oblast rozvoje regionálních složek se po úspěšné realizaci a zpracování klíčových materiálů jako Dlouhodobý a Roční plán rozvoje regionu a Zralostní model florbalového regionu rozvojových plánů co do formy dostala do efektivního stavu. Klíčovým momentem je naplňování stanovených cílů, které si region ve svých plánech rozvoje vytyčí a které jsou ve vazbě na Rozvojový plán ČF. Důležitou prioritou je kvantitativní nárůst ženské složky, a to na všech různých pozicích.

Záměrem KRO je zintenzivnit zapojení členů RVV a jednotlivých regionálních obdobných komisí do procesu příprav Dlouhodobých a Ročních plánů rozvoje regionu, tak, aby definované kroky a cíle byly co nejkomplexnější.

Dalším z cílů je vytvořit po vzoru Fit For Future nástroj pro rozvoj regionů, který by byl společně se Zralostními modely florbalových regionů dalším nástrojem pro vývoj a rozvoj regionů. ZMFR by nadále plnil funkci nástroje, který primárně pracuje s tvrdými daty a ukazuje silné a slabé stránky regionů. Tento nový nástroj pro regiony by ukazoval cestu a popisoval činnosti, které by region neměl opomenout ve svém vývoji a při naplňování jeho cílů v různých oblastech.

Klíčovým cílem je trvalý růst členské základny v jednotlivých regionech s důrazem na růst ženské členské základny

2.3.3 Kroky realizace

- Sumarizovat a kontrolovat plnění jednotlivých plánů rozvoje regionu.
- Průběžně sledovat efektivitu fungování vypsanych programů podpory a dle vývoje adekvátně reagovat na jejich nastavení, aby programy podpory plnily svůj účel a byly veškeré vynaložené prostředky efektivně zúročeny.
- Zaměřit se na správné nastavení úrovně ambic a smysluplnosti cílů plánů rozvoje regionu ve vazbě na RP ČF včetně jejich průběžného plnění, aby se český florbal neustále posouval. Klíčovou záležitostí je tlak především na kvantitativní rozvoj a s tím spojené generování dalších finančních prostředků.
- Zpracovat písemný záměr nástroje pro regiony včetně definování oblastí.

2.4 Ekonomika a systém financování

2.4.1 Popis současného stavu

Ve spolupráci s Komisí ekonomiky (dále jen EKO) navrhuje KRO systém financování činnosti jednotlivých regionů, spolupracuje s KEI při přípravě rozpočtových východisek regionů. Z hlediska hospodaření, vedení účetnictví a správy účtu nemají regiony právní subjektivitu a vystupují pod hlavičkou ČF, takže vedení účetnictví je zajištěno na celostátní úrovni, stejně jako hospodaření se společnými a rezervními prostředky, vedení účtů a platební styk. ČF poskytuje regionům ekonomické služby, poradenství a přístup k informacím ohledně jim svěřených regionálních rozpočtů. Regiony hospodaří v rámci jim svěřených regionálních rozpočtů (provozních a projektových). Pro regiony platí Ekonomická směrnice schvalovaná VV, která určuje například výši příspěvku na cestovní výdaje, výši odměny pro školitele a další finanční nastavení.



Manažeři regionů mají zpracovaný střednědobý finanční výhled na následující minimálně 3 roky obsahující předpokládaný vývoj nákladů, výnosů, výsledku hospodaření a výši finanční rezervy, který pravidelně aktualizují a z něhož vychází při tvorbě rozpočtů na následující účetní období.

Veškerá nastavení zodpovědností v oblasti ekonomiky a hospodaření regionů jsou popsány a nastaveny v materiálu [Předpis stanovující zásady spolupráce orgánů](#).

Regiony jsou financovány ze tří hlavních pilířů:

- Startovné družstev do soutěží řízených příslušnou regionální složkou v poměrné výši
- Pokuty udělené družstvům hrajícím příslušné regionální soutěže v poměrné výši
- Externí dotační a grantové programy

2.4.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky

Regiony generují takovou úroveň finančních prostředků, kdy příjmy ze startovného minimálně pokryjí provozní náklady a zaručí regionu vyrovnaný rozpočet. Regiony si rovněž aktivně shánějí finanční prostředky (granty, dotace) na rozvojové projekty a programy, které posouvají region dále ať už v rovině kvantitativní, tedy počtu hráčů, družstev či oddílů, nebo v rovině kvalitativní, tedy poskytování lepšího servisu či dodatečných služeb.

Regiony dosahují optimální úrovně počtu družstev každém regionu tak, aby skrze startovné generovaly dostatečné finanční prostředky na běžný provoz a také rozvojové projekty. Kvantitativní růst regionů je zásadní pro jejich finanční stabilitu a soběstačnost. Zintenzivnění snahy o získávání externích zdrojů financování v podobě grantů a dotací zejména na rozvojové projekty, které je v případě nutnosti potřeba přizpůsobit zadáním poskytovatelů.

2.4.3 Kroky realizace

- Zvýšit počet družstev u existujících oddílů a přihlašování družstev nových.

3 Oblast oddílů

3.1 Struktura práce s oddíly

3.1.1 Popis současného stavu

Komplexní program rozvoje florbalu a oddílů: v sezóně 2023/2024 byl spuštěn nový projekt rozvoje oddílů a florbalu pro maximálně 80 oddílů dle přesně nastavených krajských kvót rozdělených do dvou forem: organizace (1 plnoúvazkový pracovník na pozici manažera/sekretáře) a sport+organizace (2 plnoúvazkové pracovní pozice manažer/sekretář a sportovní manažer/šéftrenér). Oddíly každoročně vypracovávají rozvojové projekty s jasně definovanými cíli. Za podíl na vzdělávání je oddíl odměňován. Důležitou oblastí je budování pozice florbalu v ČR, kde je na čtyřech pilířích a šestnácti charakteristikách hodnocen přínos oddílu budování pozice florbalu a následně dle toho také odměňován.

Regionální pracovníci pracují na rozvoji ostatních oddílů ve svém regionu, které nejsou zapojeny do PP3 a oddíly v PP3 využívají pro jejich vzdělávání. K rozvoji oddílů mohou sloužit vypsání regionální



programy podpory vycházející z rozvojových plánů regionů a financované z PP1 a PP2, které pravidelně vypisuje KRO. Regiony mají v rámci svých rozvojových plánů nastavené cíle v oblasti práce s oddíly zařazenými do PP3 (spolupráce), individuální práce s oddíly s ambicemi se do PP3 zapojit a práce s ostatními oddíly.

3.1.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky

Komplexní program rozvoje oddílů a florbalu v sezóně 2023/2024 prošel významnými změnami oproti předchozím sezónám a v horizontu 3-4 let se v současné době neuvažuje o významnějších změnách. Cílovým stavem by mělo být zapojení maximálního množství oddílů, pro které je program vypsán, tedy minimálně naplnění kvót ve všech krajích.

Regionální zaměstnanci budou aktivně ovlivňovat rozvoj oddílů nezapojených do PP3 za pomoci mj. oddílů z jejich regionu, které nejsou zapojené do PP3. Cílem je další rozvoj oddílů či snahy o jejich zapojení do PP3. Tyto oddíly budou hodnoceny vybranými parametry, aby byl kvantifikovatelný jejich posun/stagnace/pokles. Cílem je udržení dalšího růstu v počtu družstev a počtu aktivních hráčů. Důležité je mít dostupný ligový florbal ve většině ORP (samostatné oddíly nebo spolupracující subjekty).

3.1.3 Kroky realizace

- Aktualizovat Zralostní model a využít při tom zkušeností z projektu Fit For Future.
- Pro regionální oddíly připravit materiál s parametry/charakteristikami klíčovými pro sledování rozvoje konkrétních oddílů. Detailně seznámit regionální zaměstnance zodpovědné za rozvoj oddílů s myšlenkou The best club in town, aby toto byli schopni implementovat i do oddílů, které nejsou zapojeny do PP3.

3.2 Strategický rozvoj oddílů

3.2.1 Popis současného stavu

Program PP3 je zaměřen na podporu budování pozice florbalu v ČR ve spolupráci a za pomoci oddílů, rozvoje celého českého florbalu ve čtyřech hlavních pilířích rozvoje (velikost, spolupráce, vizibilita a popularita). Dalšími důležitými oblastmi je vzdělávání oddílů, jejich propojování a vzájemné sdílení know-how, vznik a dlouhodobého udržení pracovních pozic (manažerů/sekretářů oddílů a šéftrenérů/sportovních manažerů). Cílem je prostřednictvím rozvoje celého českého florbalu zajistit dlouhodobě zdroje na vzdělávání oddílů a posílení personální infrastruktury oddílů.

V rámci PP3 je oddílům přidělována odměna mj. za budování pozice florbalu v ČR na základě definovaných pilířů a charakteristik.

3.2.2 Stav v časovém horizontu za 3–4 roky

Komplexní program rozvoje oddílů a florbalu v sezóně 2023/2024 prošel významnými změnami oproti předchozím sezónám a v horizontu 3-4 let se v současné době neuvažuje o významnějších změnách.



Dílčím cílem je zapojení širšího okruhu klíčových osob v oddíle do komplexního rozvoje oddílu. Jak s oddíly v rámci PP3, tak těmi v regionech, se bude dále intenzivně pracovat na rozvinutí myšlenky The best club in town.

3.2.3 Kroky realizace

- Pravidelně vyhodnocovat přínos jednotlivých charakteristik pro budování pozice florbalu oddíly PP3.
- Detailně propracovat myšlenku Best club in town směrem k rozvoji oddílů v PP3 i na úrovni regionů.
- Aktualizovat Zralostní model a využít zkušeností projektu Fit For Future